

LIVRE BLANC

**La digitalisation du BTP :
Intégrer un ERP au coeur de
son activité**





1. La nécessité de la digitalisation	2
2. Qu'est-ce qu'un ERP ?.....	3
3. Tous les métiers du BTP concernés	5
4. Pourquoi investir dans un ERP ?.....	6
5. Comment l'intégrer et fédérer les équipes autour de ce projet ?.....	7
6. Le bilan.....	9

SOMMAIRE



1. La nécessité de la digitalisation



Dans un monde où les informations circulent à vitesse grand V, il devient de plus en plus difficile d'échapper à l'usage d'un outil informatique de gestion d'activité.

La qualité et la rapidité du traitement de la donnée est un enjeu de taille pour les entreprises du BTP. Impactant directement la relation avec les clients, les fournisseurs et les sous-traitants.



Ainsi, il en va de l'avenir de l'entreprise, car oui, faire le choix de la digitalisation pour la gestion de son activité est un investissement à long terme pour son développement, tant sur la plan organisationnel, économique et humain.

Rythmés par les chantiers, les acteurs du BTP ont besoin d'outils accessibles où qu'ils soient, en mobilité ou au bureau et sur tous types de supports : téléphone, tablette, ordinateur.



La digitalisation a pour but d'optimiser le temps passé sur des tâches n'ayant pas de valeur ajoutée pour les entreprises du BTP.

2. Qu'est-ce qu'un ERP ?



En bref...

Le sigle anglais ERP signifiant "Enterprise Resource Planning" est utilisé pour désigner un logiciel de gestion d'entreprise. Cet outil intègre un ensemble de fonctionnalités permettant de gérer l'ensemble des processus liés à l'activité de l'entreprise, regroupé en une seule et unique base de données.

Dans les grandes lignes il permet de mettre en relation les différents services de l'entreprise grâce à des modules interconnectés.

Nous retrouvons le plus souvent des modules de :

- gestion commerciale
- gestion des contacts
- gestion de projet
- gestion de la production
- gestion des achats
- gestion des ventes
- gestion des stocks
- gestion financière
- gestion comptable
- gestion des ressources humaines



Pour être en mesure de choisir l'ERP qui s'adaptera le mieux à votre entreprise, il convient d'ores et déjà de :

- mettre en place un groupe de travail et des référents dédiés à ce projet
- définir les modules fondamentaux à la gestion de votre activité
- mettre en place un cahier des charges intégrant vos besoins



Vous l'aurez compris le but d'un ERP est de:

- favoriser le travail d'équipe
- centraliser les informations
- les rendre accessibles à tous les collaborateurs où qu'ils soient
- permettre une vision globale de tous vos chantiers et projets
- gérer tous les aspects de votre entreprise
- optimiser votre organisation
- rentabiliser votre activité



3. Tous les métiers du BTP concernés



1 Les différents acteurs

L'expression "BTP" (Bâtiment et Travaux Publics) englobe un grand nombre de métiers divers et variés, mais aussi différents types de structures et tailles d'entreprises. Par conséquent, les problématiques liées à chacune d'entre elles sont spécifiques.

Néanmoins, l'objectif est le même pour tous: la rentabilité de l'entreprise !



2 Les objectifs et enjeux d'un ERP

Piloter l'intégralité de votre activité et de vos chantiers, en ayant une vision à 360° sur la rentabilité de chaque projet et sur la productivité individuelle/collective de vos salariés.

Planifier et suivre les interventions de vos équipes opérationnelles sur chantiers, le taux occupation et l'organisation globale de votre entreprise.

En mode collaboratif, les informations sont centralisées et accessibles où que vous soyez car vous êtes avant tout des acteurs de terrain !

Un ERP tout-en-un, afin de ne pas multiplier les outils, les coûts engendrés et les temps de formation cumulés



4. Pourquoi investir dans un ERP ?

L'interconnectivité des fonctionnalités est garante de la corrélation des données !



L'objectif principal de l'ERP est de centraliser en un seul outil toutes les fonctions nécessaires à la gestion de l'entreprise.

L'ERP se doit d'être collaboratif et de permettre une saisie unique de la donnée, exploitable facilement au travers d'indicateurs objectifs et fiables. Les informations ainsi mutualisées permettent de prendre les bonnes décisions en terme de gestion d'entreprise.

Son accessibilité en mobilité et pour tous, favorise en cela une réactivité et une adaptabilité de chaque instant.

L'ERP permet une vision globale de l'activité de l'entreprise ainsi qu'une vision macro des projets.

Vous réalisez des arbitrages éclairés et réactifs .

Vous optimisez vos processus administratifs ou métiers, vos planifications, la gestion de vos ressources humaines et matérielles.

De ce fait, votre retour sur investissement (appelé aussi R.O.I "Return On investment") est maximisé grâce au gain de temps de vos collaborateurs et à une meilleure rentabilité de vos chantiers.

5. Comment intégrer & fédérer les équipes autour de ce projet ?

1 L'interface

Un ERP avec de nombreuses fonctionnalités dont l'interface est trop complexe perd mathématiquement de sa puissance. En effet, les utilisateurs découragés par le manque d'ergonomie ignorent de fait, le potentiel extraordinaire de l'ERP, et pire, peuvent continuer à travailler avec des outils plus anciens et obsolètes...

Aujourd'hui, le véritable enjeu d'un ERP est d'être intuitif, ergonomique et efficace !

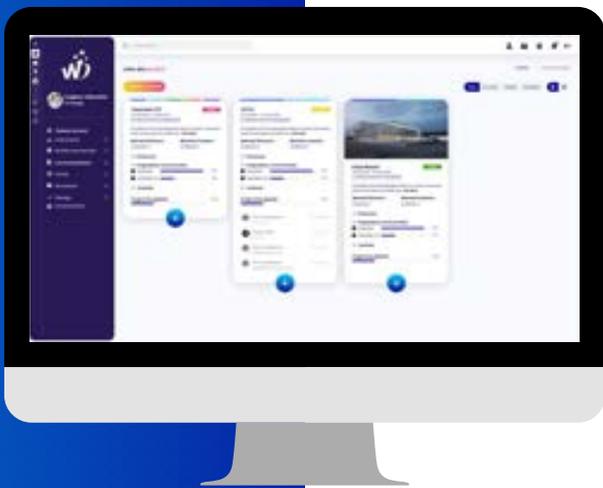
Pour cette raison, il est important de choisir une solution qui place l'utilisateur au centre du jeu et facilite son travail.

L'interface de votre solution sera déterminante pour le succès de son intégration et la prise en main par vos équipes.

Un système ERP doit permettre à tous les employés (tous départements confondus) d'accéder en temps réel à des informations actualisées.

Prenez par exemple un tableau de bord personnalisable qui vous permet de voir tous vos projets, vos métriques de gestion ou de planification en un seul clic.

Un vrai gain de temps !

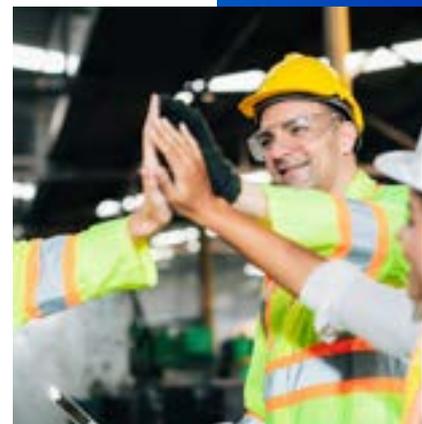


2 L'apprentissage

Intégrer un ERP nécessite que l'on s'intéresse à son mode d'apprentissage et aux supports dédiés à sa mise en œuvre au sein de l'entreprise.

La formation nécessite que votre prestataire dispose des qualifications et certifications adéquates en la matière. Certifications Datadocks et Qualiopi véritable gage d'un savoir-faire éprouvé. La qualité des formateurs et leur connaissance de votre métier sera là aussi essentielle.

Cela permettra de pallier les résistances naturelles et frein au changement des collaborateurs.



3 Les référents

Dans tous les cas votre projet doit être manager, il est donc essentiel de s'appuyer sur un responsable du projet et des collaborateurs référents issus de chaque service, ouverts au changement. Ils devront être intégrés le plus tôt possible dans le processus de recherche de l'ERP.

Ils auront pour mission d'identifier les besoins spécifiques de chaque service, de vous alerter sur d'éventuelles difficultés des solutions étudiées et participeront à terme au suivi de la mise en œuvre en phase d'intégration.

Un véritable travail d'équipe !



6. Le bilan



HUMAIN

Le collaborateur au cœur de la solution

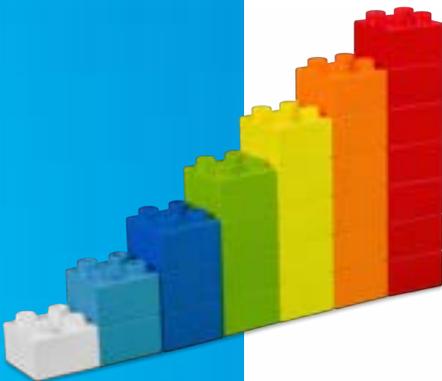
Développement du travail collaboratif, responsabilisation de vos équipes, gain de temps et d'efficacité. Augmentation de la productivité de vos collaborateurs par la montée en puissance de leurs compétences.



ORGANISATIONNEL

La gestion des ressources et des projets

Favorise l'intelligence collective de votre organisation, optimise vos ressources grâce à la planification, intègre les processus métier et maximise la rentabilité de vos projets.



FINANCIER

La vision à 360° de votre activité

Rendre accessible un ensemble d'indicateurs permettant de piloter votre entreprise en anticipation et de gagner ainsi en réactivité, comme en qualité dans la prise de décision rapide, objective et éclairée.



Sébastien Perrot
Fondateur



Stéphane Zanon
Directeur commercial



Virginie Debede
Responsable administrative



Thomas Lamoly
Développeur



Estelle Pratlong
Support



Aldrick Commere
Support



Gaylord Petit
Chef de projet informatique



Clémentine Feugères
UI Designer



Henri Lovenbruck
Développeur front-end



Vanessa Puech
Responsable digital



Raphaël Perles
Développeur back-end



Alexis Cavaroc
Support

**Vous avez des questions ?
N'hésitez pas à contacter nos équipes.**



contact@wandeed.com



+33 (0)6 71 64 31 52
+33 (0)5 34 63 97 52



[Abonnez-vous](#)



L'ERP **WANDEED**
EASY RESOURCE PLANNER

élargit & optimise
votre vision de l'entreprise

Wandeed, you WIN !

